

MODULO RICHIESTA DI VARIAZIONE DI TIROCINIO

da ripledire al Job Placement della Scuola di Management ed Economia:

scansito via e-mail all'indirizzo jobplacement.economiamanagement@unito.it

COGNOME/NOME TIROCINANTE:

MATRICOLA

AZIENDA/ENTE OSPITANTE:

COGNOME/NOME TUTOR AZIENDALE:

TIROCINIO EXTRA-CURRICULARE N° p _____ / _____

L'azienda/ente ospitante e il/la tirocinante, intendono comunicare la seguente variazione.

NOTA BENE le variazioni di SOSPENSIONE/ASSENZA devono essere MOTIVATE

ASSENZA il/i gg.....

oppure **SOSPENSIONE**¹(assenza continuativa) dal al

MOTIVAZIONE DELLA SOSPENSIONE/ASSENZA²:

.....

MODIFICA ORARIO il/i o dal/al.....: orario:

MODIFICA TUTOR a far data dal NOME COGNOME.....

Codice Fiscale..... Nato/a a il.....

tel.....e-mail.....

TRASFERTA³ il.....

indirizzo (Via-città)..... orario.....

dalal

indirizzo (Via-città)..... orario.....

TUTOR che accompagna il tirocinante in trasferta (se è differente dal tutor assegnato):

.....
.....
.....

EVENTUALE ASSUNZIONE IN AZIENDA a far data dal

TIPOLOGIA DI CONTRATTO:

Data compilazione modulo:

Firma e timbro dell'azienda

Firma del tirocinante

Il presente modulo è scaricabile dal sito <http://www.sme.unito.it/job-placement/enti-e-imprese/modalita-attivazione-di-tirocinio-extra-curriculare/se-la-sede-del>

¹ La sospensione non può durare più di 30 giorni consecutivi.

² Si ricorda **Il tirocinante ha diritto ad una sospensione** del tirocinio per congedi di **maternità e paternità** obbligatoria ai sensi della normativa in vigore. Tale diritto si prevede anche in caso di **infortunio o malattia di lunga durata**, intendendosi per tali quelli che si protraggono per una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento. Il tirocinio può inoltre essere sospeso per i **periodi di chiusura aziendale della durata di almeno 15 giorni** solari consecutivi. Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi precedentemente indicati.

³ **Le eventuali trasferte sono da effettuarsi in affiancamento a personale** specializzato o con utilizzo di mezzi pubblici o aziendali comunque non guidati dal tirocinante. La copertura assicurativa che, come ente promotore, attualmente garantiamo in azienda, sarà estesa alla trasferta soltanto per quanto attiene l'orario di lavoro.